

STANOVY

občianskeho združenia VIAC – Inštitút pre podporu a rozvoj mládeže

PREAMBULA

1. VIAC – Inštitút pre podporu a rozvoj mládeže je dobrovoľnou a nepolitickou inštitúciou na zabezpečenie, presadzovanie a ochraňovanie oprávnených záujmov a práv mladých ľudí v ich každodennom živote so zámerom podporiť zlepšenie kvality ich života.
2. VIAC – Inštitút pre podporu a rozvoj mládeže je združenie založené na kresťanských hodnotách, ktoré chce uplatňovať vo svojej službe a pomoci mladým ľuďom spolu so zásadami vzájomnej rovnosti, solidarity, úcty a spolupráce.
3. VIAC – Inštitút pre podporu a rozvoj mládeže stojí na štyroch základných pilieroch, pretože veríme, že sme pozvaní a povolani:

V - viera - poznávať a odhaľovať, nie definovať, pravdu a život,
I - inovácia - tvoriť dobrá a hodnoty, nielen ich konzumovať a konzervovať,
A - adrenalín - zdolať ťažkosti a prekonávať prekážky, nie vzdávať sa a utekať,
C - cesta - pozeráť dopredu na cieľ, kam smerujeme, a byť len krátkozrakými tulákmi,
a preto chceme každého mladého človeka i tých, ktorí s nimi pracujú,
V - formovať a rozvíjať v bohatstve poznávania Božieho zjavenia a učenia Cirkvi,
I - motivovať k rastu a budovať "nové" pozitívnu inšpiráciu a rozvíjaním vzájomnej súdržnosti,
A - zmocňovať k zvládaniu náročných situácií vzájomnou pomocou a darovaním sa pre druhých,
C - sprevádzať na osobnej ceste rešpektovaním jedinečnosti každého a budovaním vzájomnej dôvery.

4. Našou víziou sú mladí ľudia, ktorí
 - majú pozitívny postoj, že ich život – tak ako aj každý iný ľudský život – je tajomstvom, ktoré si zaslúži úctu,
 - z vlastnej vôle a presvedčenia budujú svoju osobnostnú zrelosť sociálnu, mentálnu, intelektuálnu, emocionálnu i duchovnú,
 - v slobodnom rozhodnutí neustále formujú svoj život (myseľ, postoje, hodnoty i charakter) vo svetle radostnej zvesti Evanjelia,
 - rozvíjajú svoje poznanie, svoje talenty a zdolávajú životné ťažkosti, vnímajúc osobnostnú jedinečnosť každej osoby,
 - úprimne žijú v súlade so svojim osobným poslaním a hodnotami, rešpektujúc dôstojnosť každého človeka,
 - nezištne sa dávajú aj v každodennosti a nenápadných maličkostiach ako dar pre druhých a svet,
 - majú záujem prispievať k rozvoju spoločnosti, v ktorej žijú, a k pozitívnemu ovplyvňovaniu jej hodnotového smerovania.

Chceme budovať spoločnosť, ktorá uznáva a v praxi vytvára podmienky k tomu, že

- charakter je viac ako prospech,
- hodnota je viac ako peniaze,
- pravda je viac ako verejná mienka,
- život je viac ako zdravie,

- láska je viac ako pocit,
- úspech je viac ako bohatstvo a sláva,
- šťastie je viac ako komfort.

Článok I. ZÁKLADNÉ USTANOVENIA



1. Názov občianskeho združenia je
v slovenskom jazyku: VIAC – Inštitút pre podporu a rozvoj mládeže
v anglickom jazyku: VIAC – Institute for Youth Support and Development
Skrátený názov: OZ VIAC
2. Sídlo združenia je Ústie nad Priehradou 41, 028 01 Trstená.
3. VIAC – Inštitút pre podporu a rozvoj mládeže (ďalej len „združenie“) je právnickou osobou vykonávajúcou svoju činnosť na celom území SR v rámci vlastných stanov a právnych noriem Slovenskej republiky.
4. Združenie je založené v súlade s ustanoveniami zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov.
5. Starostlivosť združenia zahŕňa všetkých mladých ľudí bez ohľadu na pôvod, pohlavie, rasu, národnosť, náboženské vyznanie, sociálno-spoločenské postavenie a politické presvedčenie.

Článok II. POSLANIE, OBLASTI A CIELE ČINNOSTI ZDRUŽENIA

1. Poslaním združenia je:
Sprevádzaním, ktoré je inšpirované posolstvom Evanjelia, chceme poskytovať komplexnú pomoc a podporu mladému človeku v rôznych životných situáciách, osobitne tých nepriaznivých, kedy čelí životným výzvam, tak, aby ako jedinečná osobnosť rozvíjal svoj potenciál, rástol v zrelosti a žil plnohodnotný život.
Ide o rast skrze formáciu a vzdelávanie, rast skrze služby a sebadarovanie, rast skrze budovanie úprimných a rešpektujúcich vzťahov, rast skrze podanú pomocnú ruku v zdolávaní náročných situácií i rast skrze poznávanie Boha a skúsenosť s Ním.
Tieto príležitosti pre rast chceme vytvárať a ponúkať kvalitne a dôveryhodne, preto do svojej služby vkladáme svoj charakter a odbornosť (profesionalitu), ktoré sa snažíme neustále zlepšovať. A k tomuto pozývame aj rodičov a všetkých tých, ktorí s mladými pracujú.
2. Oblasti a ciele činnosti združenia:
 - a) Vzdelávanie: Rozvíjať a podporovať formálne, neformálne a zážitkové vzdelávanie a vzájomne ich prepájať, prostredníctvom nich budovať charakter a hodnoty a posilňovať mentálne zdravie mladých ľudí. Podporovať celoživotné vzdelávanie a rozvíjať pracovníkov s mládežou a učiteľov v ich práci a prístupe k mladým ľuďom, vychádzajúc z aktuálnych potrieb a trendov, aby budovali kreatívne vzdelávacie prostredie a dokázali implementovať inovatívne prístupy do svojej práce, a tak zvyšovali dopad vzdelávania na mladých ľudí.
 - b) Dobrovoľníctvo: Rozvíjať dobrovoľníctvo a aktívnu participáciu mládeže na miestnej, regionálnej, celoštátnej i medzinárodnej úrovni a posilňovať postoje solidarity a spolupatričnosti, aby si mladí ľudia uvedomili svoju spoluzodpovednosť za druhých i miesto, v ktorom žijú.

- c) Sociálna práca: Pomáhať mladým ľuďom a rodinám v nepriaznivej sociálnej situácii ku zmene kvality ich života, vzdelávať a rozvíjať sociálnych pracovníkov a rozvíjať sociálne služby.
 - d) Evanjelizácia: Podporovať duchovnú formáciu a rozvoj duchovného života mladých ľudí a ich rast vo viere, podporovať rast misijného a evanjelizačného úsilia.
 - e) Regionálny rozvoj: Rozvíjať región, cestovný ruch, cezhraničnú spoluprácu a podnikanie, aj prostredníctvom spolupráce s miestnymi, národnými a medzinárodnými subjektmi a organizáciami, ktorých činnosť korešponduje s poslaním združenia
3. Združenie vo svojej činnosti spolupracuje s orgánmi štátnej správy a samosprávy na mestskej, regionálnej a národnej úrovni, školami a školskými zariadeniami, s občianskymi združeniami a neziskovými organizáciami pracujúcimi s mládežou nadväzovanie a rozvíjanie spolupráce a partnerstva s domácimi a zahraničnými organizáciami a iniciatívami, pôsobiacimi v súlade s cieľmi združenia a vytváranie siete spolupráce s nimi.

Článok III. ČINNOSŤ

1. Svoje ciele združenia naplňa nasledujúcimi aktivitami:
- a) zakladanie a prevádzka vzdelávacích inštitúcií, škôl a školských zariadení,
 - b) organizovanie a sprostredkovanie spoločenských, charitatívnych, duchovných, vzdelávacích, kultúrnych, športových a iných krátkodobých i pobytových aktivít (prednášok, školení, workshopov, kurzov, seminárov, pracovných skupín, konferencií, táborov a pod.), študijných ciest a pracovných pobytov
 - c) osvetová činnosť za účelom informovania verejnosti o témach, ktorým sa združenie venuje,
 - d) výchovno-vzdelávacia činnosť, realizovaná metódami neformálneho vzdelávania a zážitkovej pedagogiky predovšetkým pre deti a mládež, mládežníckych vedúcich, pracovníkov s mládežou, pracovníkov v sociálnych službách a pedagogických a odborných zamestnancov škôl na všetkých úrovniach,
 - e) poskytovanie kariérneho poradenstva, odborných konzultácií, skupinových aktivít a ďalších činností v súlade s poslaním a činnosťou združenia,
 - f) získavanie, sprostredkovanie a zverejňovanie informácií z oblastí, ktorými mladí ľudia žijú, najmä štúdium a štipendia, práce a kariérne poradenstvo, cestovanie, voľný čas a kultúra, ľudské práva a sloboda, medzinárodné príležitosti,
 - g) práca s ľuďmi ohrozenými sociálnym vylúčením, zdravotne znevýhodnenými, nezamestnanou mládežou, mladými ľuďmi závislými od alkoholu, drog a iných návykových látok, detí a mladých ľudí z detských domovov a iných sociálnych zariadení, zameraná na ich osobnostný rast a integráciu do spoločnosti a pracovného procesu,
 - h) zriaďovanie a prevádzka chránených dielní, vykonávanie služieb zamestnanosti pre zdravotne znevýhodnených v súlade s platným zákonom o službách zamestnanosti,
 - i) podporovanie sociálnej inklúzie mladých ľudí s nedostatkom príležitostí, zriaďovanie, poskytovanie a rozvoj ambulantných a terénnych sociálnych služieb, pobytových sociálnych služieb, služieb krízovej intervencie, sociálnoprávnej ochrany detí a mládeže a v súlade s poslaním a činnosťou združenia a v súlade s platným zákonom o sociálnych službách,
 - j) zabezpečovanie humanitárnej a charitatívnej pomoci ľuďom odkázaným na pomoc,

- k) podpora dobrovoľníctva a rozvoj dobrovoľníckych aktivít s cieľom prehľbiť zodpovednosť mladých ľudí a ich participáciu na verejnom živote, podpora solidarity na miestnej, regionálnej, národnej aj medzinárodnej úrovni a prispievanie k uznateľnosti dobrovoľníctva,
- l) realizácia aktivít na podporu ochrany ľudských práv a rovnosti mužov a žien,
- m) realizovanie aktivít za účelom rozvoja regiónu, cestovného ruchu, cezhraničnej spolupráce a rozvoja podnikavosti a podnikania,
- n) tvorba a vydávanie informačných letákov, tlačovín, kníh, časopisov, ktoré zvyšujú vzdelanostnú, kultúrnu a odbornú úroveň mládeže a tých, ktorí s mladými pracujú, učebných materiálov, metodík a odborných príručiek pre vzdelávanie, brožúr o problematike z oblasti detí a mládeže, tvorba a prevádzka webových portálov a online aplikácií za účelom vzdelávania alebo poradenstva,
- o) vykonávanie podnikateľskej a obchodnej činnosti, prípadne zriaďovanie hospodárskych subjektov, na zabezpečenie vlastných zdrojov pre realizáciu svojich zámerov, jednotlivých činností a dosahovanie cieľa.

Článok IV. ČLENSTVO

A. Všeobecné ustanovenia

1. Členstvo v združení je dobrovoľné a nikto nesmie byť k nemu nútený nijakým spôsobom. Zároveň na členstvo v združení nie je právny nárok a členstvo v združení nevylučuje členstvo v iných združeniach.
2. Členskú základňu tvoria riadni a čestní členovia. Evidenciu členov združenia vedie Predstavenstvo.
3. Členom združenia sa môže stať každá fyzická alebo právnická osoba, ktorá:
 - sa stotožňuje s poslaním a cieľmi združenia,
 - akceptuje hodnoty združenia,
 - rešpektuje práva a povinnosti vyplývajúce zo Stanov združenia
4. Riadne členstvo vzniká zápisom do zoznamu členov na základe písomnej prihlášky záujemcu o členstvo, ktorú schvaľuje Predstavenstvo na svojom najbližšom zasadnutí, a zaplatením členského poplatku. Podmienkou prijatia prihlášky fyzickej osoby je vek minimálne 15 rokov. Forma prihlášky je upravená vnútornými predpismi.
5. Čestné členstvo môže združenie ponúknuť rôznym osobnostiam z oblasti spoločenského, politického, vedeckého a duchovného života, alebo sa ním môže stať osoba, ktorá významným spôsobom prispela k dobrému menu združenia, resp. ktorá významnou mierou prispieva na rozvoj združenia. O čestnom členstve rozhoduje Predstavenstvo a vzniká v okamihu jeho prijatia osobou, ktorej bolo navrhnuté.
6. Členstvo v združení zaniká:
 - a) písomným oznámením o vystúpení zo združenia, doručeným predsedovi združenia,
 - b) rozhodnutím Predstavenstva o vylúčení člena združenia na základe zistenia, že príslušný člen konal v rozpore s poslaním a hodnotami združenia a škodí mu, alebo na základe pasivity člena, ktorý si neplní svoje členské povinnosti alebo ich porušuje,
 - c) stratou spôsobilosti člena združenia – fyzickej osoby – na právne úkony,
 - d) smrťou člena združenia – fyzickej osoby,
 - e) zánikom člena združenia – právnickej osoby.

B. Práva a povinnosti členov

1. Práva členov sú:

- plnohodnotne sa podieľať na činnosti združenia,
- byť informovaný o činnosti združenia,
- zúčastňovať sa zhromaždenia členov združenia,
- navrhovať členov Predstavenstva,
- podávať podnety, pripomienky, návrhy a sťažnosti na ktoromkoľvek stupni riadenia, orgány združenia sú povinné sa nimi zaoberať a odpovedať na ne,
- voliť a po dovŕšení 18. roku byť volený do akéhokoľvek orgánu združenia,
- využívať všetky výhody, ktoré združenie svojim členom poskytuje.

2. Povinnosti členov sú :

- dodržiavať všetky platné právne normy a predpisy týkajúce sa výkonu činností realizovaných v združení,
- konať v súlade s poslaním a cieľom združenia, dodržiavať Stanovy, interné predpisy a úlohy dohodnuté orgánmi združenia,
- pomáhať pri plnení cieľov združenia a aktívne sa podieľať na jeho práci,
- ochraňovať a zveľaďovať majetok združenia, ako aj majetok, ktorý má združenie v užívaní, v prenájme alebo prepožičaný. V prípade poškodenia, straty alebo inak spôsobenej škody na takomto majetku, je člen povinný túto škodu nahradiť peňažným plnením, alebo, ak o to člen požiada a ak je to možné, nahradiť škodu uvedením do pôvodného stavu.
- obhajovať a presadzovať záujmy a dobré meno združenia,
- platiť členské príspevky v stanovenom termíne a v stanovenej výške.

Článok V. ORGÁNY ZDRUŽENIA

1. Orgánmi združenia sú:

- A. Snem,
- B. Predstavenstvo,
- C. Štatutárny orgán,
- D. Dozorná rada.
- E. Poradné rady.

2. Snem združenia môže rozhodnúť aj o zriadení ďalších orgánov, ak stanovy neustanovujú inak.

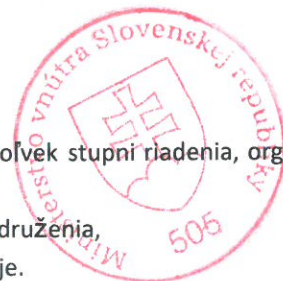
3. Funkčné obdobie orgánov združenia je 5 rokov, funkcie jednotlivých orgánov je možné vykonávať aj opakovane bez obmedzenia. Ak neboli po uplynutí tohto obdobia zvolení noví členovia orgánov združenia, predlžuje sa toto funkčné obdobie až do zvolenia nových členov.

4. Rozhodnutia vo všetkých orgánoch združenia sú prijímané verejným hlasovaním, pokiaľ nie je uvedené inak. Každý člen jednotlivého orgánu združenia má jeden hlas, pokiaľ nie je v Stanovách alebo v internom predpise združenia uvedené inak.

5. Orgán združenia je uznášaniaschopný, ak je prítomná nadpolovičná väčšina všetkých jeho členov. Rozhodnutie sa prijíma nadpolovičnou väčšinou hlasov všetkých prítomných členov príslušného orgánu združenia, pokiaľ nie je uvedené inak.

6. Zasadnutia orgánov združenia sa konajú:

- a) za osobnej prítomnosti členov, prípadne poverených zástupcov, ak to Stanovy umožňujú,



- b) využitím komunikačných technológií, ktoré umožňujú členom sledovať a aktívne sa podieľať na priebehu jednaní orgánov.
7. Keď nie je možné osobné zasadnutie a je potrebné prijať rozhodnutie, zasadnutie prebieha per rollam, t. j. písomným alebo elektronickým hlasovaním na diaľku. Predseda príslušného orgánu združenia predkladá návrh uznesenia všetkým členom daného orgánu spolu so stanovenou lehotou k vyjadreniu k predloženému návrhu, spolu s určenou formou písomnej alebo elektronickej komunikácie. Pokiaľ sa člen orgánu v stanovenej lehote nevyjadrí, platí, že nebol prítomný na hlasovaní. Predseda orgánu oznámi výsledky hlasovania per rollam všetkým členom orgánu do 7 dní od prijatia uznesenia.
8. V prípade rovnosti hlasov je možné v rámci toho istého zasadnutia príslušného orgánu jedenkrát opakovať hlasovanie o danej záležitosti. Ak ani v takom prípade nie je výsledok hlasovania jednoznačný, rozhoduje o návrhu hlas predsedu.
9. Členovia Predstavenstva, Poradných rád alebo Dozornej rady vykonávajú svoje funkcie bez nároku na odmenu, nesmú dostávať z titulu svojho členstva ani žiadne iné pôžitky, s výnimkou tých, ktorých poskytovanie upravujú všeobecne záväzné právne predpisy, Stanovy alebo interné predpisy združenia.

ČLÁNOK VI. SNEM

1. Snem je najvyšším orgánom združenia a je tvorený všetkými členmi združenia.
2. Snem sa schádza najmenej raz za kalendárny rok.
3. Na niektoré zasadnutia Snemu môžu byť v osobitných prípadoch pozvaní aj nečlenovia združenia, ktorí majú poradný hlas.
4. Zasadnutie snemu zvoláva Predstavenstvo združenia. Predstavenstvo je povinné zvolať mimoriadny snem do jedného mesiaca, ak:
 - a) o to písomne požiada aspoň polovica členov združenia,
 - b) je potrebné zvoliť členov do orgánov združenia,
 - c) takýto podnet Predstavenstvu dal predseda Dozornej rady združenia, v prípade, že rada dospela k názoru, že sú vážnym spôsobom porušované Stanovy združenia, hospodárenie združenia alebo závery prijaté Snemom.
5. Zasadnutie snemu riadi predseda združenia alebo ním poverený člen Predstavenstva.
6. Uznesenia Snemu sú záväzné pre všetkých členov a všetky orgány združenia.
7. Do výlučnej právomoci Snemu patrí:
 - a) Schvaľovanie zmien a doplnkov Stanov združenia.
 - b) Voľba a odvolávanie predsedu združenia, členov Predstavenstva a členov Kontrolnej komisie združenia.
 - c) Môže rušiť alebo meniť rozhodnutia Predstavenstva združenia.
 - d) Rozhodovanie o dobrovoľnom rozpustení občianskeho združenia alebo jeho zlúčením s iným občianskym združením.
 - e) Schvaľovanie koncepcie činnosti a rozvoja združenia na ďalšie obdobie.
 - f) Schvaľovanie ročnej účtovnej závierky, výročnej správy združenia a hospodárenia združenia.
 - g) Schvaľovanie ročného príspevku členov na činnosti združenia (členské príspevky).
 - h) Rozhodovanie o ďalších veciach, ktoré si vyhradí.

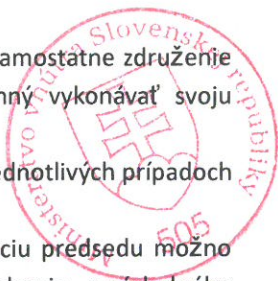
8. Snem je uznášaniaschopný, ak je na ňom zastúpená nadpolovičná väčšina všetkých členov. Člen združenia môže písomne poveriť iného člena, aby ho na zasadnutí Snemu zastúpil. Zastúpený člen sa považuje za prítomného.
9. Pokiaľ Snem nebol v riadnom zvolanom termíne uznášaniaschopný, zvolá Predstavenstvo najneskôr do 30 dní náhradný Snem, ktorý je uznášaniaschopný bez ohľadu na počet prítomných členov.



Článok VII. PREDSTAVENSTVO

1. Predstavenstvo je orgánom, ktorý riadi činnosť medzi zasadnutiami Snemu.
2. Schádza sa podľa potreby, najmenej raz za polrok.
3. Predstavenstvo pozostáva najmenej z troch členov. Presný počet členov Predstavenstva stanovuje Snem. Počet členov Predstavenstva musí byť nepárny. Členom Predstavenstva a jeho predsedom sa automaticky stáva predseda združenia.
4. Predstavenstvo tvoria členovia menovaní predsedom a členovia volení snemom. Vzhľadom na počet členov Predstavenstva je počet volených členov nadpolovičná väčšina (tj. ½ počtu členov Predstavenstva +1).
5. Členom Predstavenstva môže byť aj nečlen združenia. Ide o člena voleného Snemom a do funkcie člena Predstavenstva ho musia navrhnúť aspoň dvaja členovia združenia.
6. Zasadnutia Predstavenstva zvoláva predseda alebo ním poverený člen Predstavenstva.
7. Predstavenstvo je uznášaniaschopné, ak je prítomná nadpolovičná väčšina jeho členov. Ak tieto stanovy neurčujú inak, rozhoduje Predstavenstvo nadpolovičnou väčšinou hlasov svojich prítomných členov. V prípade rovnosti hlasov, rozhoduje hlas predsedu.
1. Predstavenstvo najmä:
 - a) zvoláva Snem združenia, pripravuje jeho zasadnutia a zúčastňuje sa ich,
 - b) koordinuje a zabezpečuje činnosť združenia, riadi sa uzneseniami Snemu,
 - c) rozhoduje o prijatí nových členov, resp. vylúčení členov, a vedie evidenciu členov združenia,
 - d) spravuje majetok združenia,
 - e) informuje členov o činnosti združenia, chráni a presadzuje záujmy členov združenia,
 - f) rozhoduje o sťažnostiach, žiadostiach a návrhoch členov združenia, adresovaných Predstavenstvu, a odpovedá na nich,
 - g) musí vždy vyhovieť podnetom Dozornej rady o prerokovaní záležitostí, týkajúcich sa združenia, a prijať k nim vlastné záväzné rozhodnutie,
 - h) vypracúva koncepciu činnosti rozvoja združenia, výročnú správu o činnosti a navrhuje rozpočet,
 - i) prekladá Snemu návrh plánu činnosti, výročnú správu a návrh rozpočtu,
 - j) rozhoduje o zrušení alebo zlúčení združenia dvojtretinovou väčšinou všetkých členov Predstavenstva, ak sa za týmto účelom zvolaný Snem nezíde do dvoch mesiacov.

Článok VIII. ŠTATUTÁRNY ORGÁN

- 
1. Štatutárnym orgánom združenia je predseda združenia, ktorý zastupuje samostatne združenie navonok a všestranne ochraňuje hodnoty združenia. Predseda je povinný vykonávať svoju funkciu so starostlivosťou riadneho hospodára.
 2. Štatutárny orgán koná v mene združenia vo všetkých veciach, ak Snem v jednotlivých prípadoch nestanovil inak.
 3. Predseda je volený Snemom združenia na funkčné obdobie 5 rokov. Funkciu predsedu možno vykonávať aj opakovane bez obmedzenia, podľa vyhodnotenia pôsobenia a následného rozhodnutia Snemu.
 4. Predseda môže so súhlasom Predstavenstva menovať manažéra združenia. Manažér združenia je výkonným manažérom a pomáha predsedovi združenia v riadení celého združenia a v napĺňaní koncepcie činností a rozvoja združenia. Zastupuje predsedu združenia v jeho neprítomnosti. Manažér združenia nie je štatutárnym orgánom združenia. Jeho menovanie končí s funkčným obdobím predsedu, ktorý ho menoval. Jeho kompetencie bližšie určí interná smernica.
 5. Predseda môže písomne poveriť zastupovaním združenia aj inú osobu.
 6. V prípade, že mandát predsedu združenia bude vykonávaný cez pracovnoprávny vzťah so združením, jeho pracovnú zmluvu schvaľuje Predstavenstvo a podpisuje určený člen Predstavenstva. V prípade, že pôjde o inú pracovnú náplň, nevyžaduje sa schválenie Predstavenstvom, iba podpis určeného člena Predstavenstva.
 7. Predseda má rozhodovacie právomoci najmä v týchto oblastiach:
 - a) riadenie a koordinácia všetkých činností združenia,
 - b) vypracovanie návrhov stratégie, cieľov, plánov a hospodárení združenia, tvorba rozpočtu združenia,
 - c) hospodárenia, získavania finančných zdrojov a vedenia účtov združenia,
 - d) pracovnoprávných vzťahov so zamestnancami združenia a právnych vzťahov s dobrovoľníkmi združenia, vrátane ich výberu, prijímania, hodnotenia a prepúšťania,
 - e) menovanie zamestnancov alebo dobrovoľníkov združenia do vedúcich pozícií,
 - f) spolupráce združenia s inými organizáciami a osobami.
 8. Funkcia predsedu zaniká:
 - a) uplynutím funkčného obdobia, podľa článku VIII. bodu 3 týchto Stanov; v takom prípade však funkčné obdobie predsedu zaniká ustanovením nového predsedu do funkcie,
 - b) odvolaním zo strany Snemu,
 - c) písomným vzdaním sa funkcie predsedu, doručeným Predstavenstvu,
 - d) legálnym odsúdením,
 - e) smrťou.
 9. Funkcia predsedu je nezlučiteľná s funkciou člena Dozornej rady a so štatutárnou funkciou organizačnej jednotky s právnou subjektivitou.

Článok IX.

DOZORNÁ RADA

1. Dozorná rada je kontrolným orgánom združenia, ktorý kontroluje najmä financovanie združenia a výkon činností určených orgánov. Za svoju činnosť zodpovedá Snemu.
2. Dozorná rada má troch členov, ktorí sú volení Snemom. Dozorná rada volí spomedzi seba svojho predsedu.

3. Členstvo v Dozornej rade je nezlučiteľné s členstvom v Predstavenstve a s výkonom funkcie štatutárneho orgánu, manažéra združenia alebo riaditeľa organizačnej jednotky s právnou subjektivitou.
4. Členovia Dozornej rady sú oprávnení nahliadať do všetkých dokladov a záznamov týkajúcich sa činností združenia.
5. Do pôsobnosti Dozornej rady patrí:
 - a) Kontrola hospodárenia a vedenia účtovníctva združenia, upozorňovanie orgánov na nedostatky a navrhovanie opatrení na ich odstránenie.
 - b) Kontrola dodržiavania kompetencií udelených týmito stanovami jednotlivým orgánom združenia.
 - c) Kontrola dodržiavania právnych a hospodárskych predpisov pri výkone činnosti a kontrola plnenia ostatných úloh a uznesení orgánov združenia.
6. Dozorná rada 1x za rok spracováva kontrolnú správu, ktorú predkladá Snemu, Predstavenstvu a predsedovi združenia.

Článok X. PORADNÉ RADY

1. Poradné rady sú orgány, ktoré poskytujú podporu a poradenstvo predsedovi, manažérovi združenia, a Predstavenstvu pri riadení združenia a v činnostiach, ktorým sa združenie venuje.
2. Uznesenia poradných rad majú poradný charakter, nie sú záväzné.
3. Ustanovenie poradných rad schvaľuje na návrh predsedu združenia Predstavenstvo, ktoré ustanovuje členov do ich funkcie, a zároveň stanoví rozsah, podmienky výkonu činnosti a funkčné obdobie.
4. Funkcia Člena Poradnej rady zaniká:
 - a) uplynutím funkčného obdobia, ak je určené,
 - b) odvolaním zo strany predsedu,
 - c) písomným vzdaním sa funkcie, doručeným predsedovi,
 - d) smrťou.
5. Funkcia Člena Poradnej rady je nezlučiteľná s funkciou Člena Dozornej komisie, Člena Predstavenstva a výkonu funkcie štatutárneho orgánu.
6. Poradná rada zvoláva predseda alebo ním poverená osoba.
7. Ustanovenia tohto článku o Poradnej rade sa uplatnia vtedy, keď o zriadení Poradnej rady rozhodne Predstavenstvo. V opačnom prípade sa má za to, že Poradná rada nie je v rámci štruktúry orgánov združenia zriadená.

Článok XI. ORGANIZAČNÉ JEDNOTKY

1. Organizačné jednotky združenia sú zriaďované s cieľom rozvíjať činnosť združenia v rôznych oblastiach.
2. O zriadení a zániku organizačnej jednotky rozhoduje Predstavenstvo, ktoré je povinné o tom informovať členov združenia na najbližšom stretnutí Snemu. Dekrét o zriadení alebo zániku vydáva predseda združenia.
3. Organizačná jednotka má vo svojom názve uvedené, že ide o organizačnú jednotku VIAC.

4. Organizačná jednotka pôsobí s právnou subjektivitou alebo bez právnej subjektivity. O získaní a strate právnej subjektivity organizačnej jednotky rozhoduje Predstavenstvo.
5. Každú organizačnú jednotku bez právnej subjektivity vedie jej vedúci, ktorého menuje a odvoláva so súhlasom Predstavenstva predseda združenia. Jemu vedúci organizačnej jednotky priamo zodpovedá za svoju činnosť.
6. Organizačná jednotka s právnou subjektivitou je samostatná právnická osoba, ktorá má spôsobilosť konať vlastným menom a teda nadobúdať práva a povinnosti. Organizačná jednotka s právnou subjektivitou má vlastné identifikačné číslo organizácie.
7. Organizačnú jednotku s právnou subjektivitou vedie riaditeľ, ktorého menuje predseda združenia po rozhodnutí Predstavenstva organizácie. Riaditeľ organizačnej jednotky je jej štatutárnym orgánom. Funkčným obdobím riaditeľa organizačnej jednotky sú tri roky. Po uplynutí funkčného obdobia vykonáva riaditeľ organizačnej jednotky svoju funkciu do vymenovania nového riaditeľa strediska.
8. Za organizačnú jednotku združenia s právnou subjektivitou koná riaditeľ organizačnej jednotky tak, že k napísanému, alebo inak zobrazenému názvu príslušnej organizačnej jednotky, pripojí svoje meno, názov funkcie a svoj vlastnoručný podpis. V prípade neprítomnosti riaditeľa organizačnej jednotky podpisuje a koná za štatutárny orgán osoba, ktorú riaditeľ organizačnej jednotky písomne splnomocní.
9. Funkcia štatutárneho orgánu organizačnej jednotky združenia je nezlučiteľná so štatutárnou funkciou inej organizačnej jednotky združenia a predsedu združenia.
10. Riaditeľ organizačnej jednotky najmä
 - a) reprezentuje organizačnú jednotku a koná v jej mene,
 - b) riadi organizačnú jednotku v súlade s rozhodnutiami Snemu a Predstavenstva,
 - c) zodpovedá za činnosť a hospodárenie organizačnej jednotky,
 - d) na požiadanie poskytuje predsedovi združenia, Predstavenstvu alebo Snemu všetky jemu známe informácie týkajúce sa organizačnej jednotky.
11. Predseda združenia zodpovedá za činnosť vedúcich organizačných jednotiek bez právnej subjektivity a riaditeľov organizačných jednotiek s právnou subjektivitou Predstavenstvu združenia.
12. V prípade zrušenia organizačnej jednotky s právnou subjektivitou je potrebné dodržať nasledovný postup:
 - a) rozhodnutie Predstavenstva o zrušení organizačnej jednotky s právnou subjektivitou, o vstupe do likvidácie a vymenovaní likvidátora,
 - b) spracovanie účtovnej závierky,
 - c) oznámenie o zrušení organizačnej jednotky s právnou subjektivitou Ministerstvu vnútra SR a príslušným daňovým úradom,
 - d) záverečná správa likvidátora.
13. O organizačnej jednotke s právnou subjektivitou, ktoré sa neruší, ale mení na organizačnú jednotku bez právnej subjektivity, rozhoduje Predstavenstvo. Po rozhodnutí Predstavenstva sa vymenuje likvidátor, ktorý oznámi túto skutočnosť príslušnému daňovému úradu a Ministerstvu vnútra SR, a následne sa spracuje účtovná závierka a záverečná správa likvidátora.
14. V prípade, že organizačná jednotka nevlastní žiadny majetok, likvidácia v organizačnej jednotke neprebehne.

Článok XII.

MAJETOK A HOSPODÁRENIE

1. Združenie hospodári s hnutelným aj nehnuteľným majetkom, ku ktorému má právo hospodárenia, resp. majetkom mu zvereným.
2. Majetok združenia tvorí:
 - a) Vlastný majetok, výnosy z hospodárenia s majetkom,
 - b) Členské príspevky.
 - c) Príspevky, dary, dotácie a granty od fyzických a právnických osôb, tuzemských i zahraničných.
 - d) Príspevky od štátu, orgánov verejnej správy, finančné príspevky zo Štrukturálnych a investičných fondov EÚ a iných verejných zdrojov.
 - e) Príjmy z verejných zbierok.
 - f) Úhrady za vynaložené náklady pri realizácii programov združenia.
 - g) Príjmy z vlastnej činnosti pri naplňovaní cieľov združenia.
 - h) Príjmy z hospodárskej, vzdelávacej alebo inej činnosti v súlade s vyššie uvedeným poslaním a cieľmi združenia.
3. Všetky príjmy sa môžu použiť výhradne na činnosť súvisiacu s naplňovaním poslania a cieľov združenia, ako aj k vytváraniu ďalších nevyhnutných podmienok na existenciu a rozširovanie zámerov rozvoja týchto činností.
4. Združenie vykonáva hospodársku činnosť priamo alebo zriaďuje na tento účel hospodárske subjekty v rámci svojej právnej subjektivity alebo samostatné právne subjekty.
5. Organizačné jednotky sú hospodársky napojené na rozpočet združenia. Za hospodárenie celého združenia zodpovedá Predstavenstvo.
6. Hospodárenie s majetkom združenia sa riadi v súlade so všeobecne záväznými nariadeniami, stanovami združenia a uznesením orgánov združenia. Uskutočňuje sa podľa schváleného rozpočtu.
7. Výsledky hospodárenia celého združenia spolu so správou Revízora za obdobie jedného roka sú predkladané Predstavenstvu a Snemu.
8. V záujme vytvárania vlastných zdrojov môže združenie vykonávať aj doplnkovú podnikateľskú činnosť nasmerovanú na naplnenie poslania a dosiahnutia cieľov združenia v súlade so všeobecnými záväznými predpismi a stanovami združenia.

Článok XIII. ZRUŠENIE ZDRUŽENIA

1. Združenie sa zrušuje:
 - a) na základe rozhodnutia Snemu, a to dobrovoľným rozpustením alebo zlúčením s iným občianskym združením. Za návrh musia hlasovať aspoň dve tretiny prítomných s hlasovacím právom. Ak sa za týmto účelom zvolaný Snem nezíde do dvoch mesiacov, rozhoduje o zrušení alebo zlúčení združenia dvoj tretinovou väčšinou všetkých členov Predstavenstvo.
 - b) Právoplatným rozhodnutím príslušného orgánu verejnej správy o jeho rozpustení v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi.
2. Po zrušení združenia sa vykonáva majetkové vysporiadanie. O použití majetku po zrušení rozhoduje Snem a zároveň vymenuje likvidátora, ktorý vykonáva likvidáciu majetku. Likvidátor sa svojím vymenovaním stáva štatutárnym orgánom združenia. Likvidátor vykonáva činnosť vedúcu iba k uhradeniu všetkých záväzkov združenia. Ak vysporiadanie záväzkov skončí prebytkom,

likvidátor použije zostatok podľa rozhodnutia Snemu v oblasti práce s mládežou. Ak majetok združenia nebude postačovať, zabezpečí likvidátor postup v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi upravujúcimi konkurz a vyrovnanie.

3. Likvidátor oznámi do 15 dní od vysporiadania všetkých záväzkov MV SR zrušenie združenia.

Článok XIV.

ZÁVEREČNÉ A PRECHODNÉ USTANOVENIA

1. O zmenách a doplnení Stanov rozhoduje v písomnej forme Snem, na základe návrhu Predstavenstva alebo predsedu.
2. Právne vzťahy vyplývajúce z týchto Stanov a v nich výslovne neupravené sa riadia ustanoveniami zákona a ďalšími všeobecne záväznými právnymi predpismi.
3. Združenie vzniklo dňom jeho registrácie Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky, tj. dňa 17.06.2011, pod číslom spisu: VVS/1-900/90-37794.
4. Stanovy združenia v tomto znení menia a nahrádzajú v celom rozsahu predchádzajúcu verziu Stanov, registrovaných Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky zo dňa 17.06.2011, pod číslom spisu: VVS/1-900/90-37794.
5. Tieto Stanovy nadobudli platnosť ich schválením Snemom, na návrh Predstavenstva a predsedu, dňa 17.7.2024 a nadobúdajú účinnosť dňom vzatia na vedomie zmeny stanov Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky.

Ministerstvo vnútra SR
sekcia verejnej správy, Bratislava 22
826 86 BRATISLAVA 29
- 29 -

Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky
Zmena názvu vzata na vedomie
dňa: 23.10.2024
VVS/1-900/90-37794

Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky
Zmena stanov vzata na vedomie
dňa: 23.10.2024
VVS/1-900/90-37794-1

JUDr. Jana Vallová, PhD.
riaditeľka odboru
všeobecnej vnútornej správy